

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

approvati dal Comitato di Valutazione del Liceo Scientifico "Curie" di Pinerolo il 5 maggio 2016

Il Comitato individua i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti nel rispetto della L.107/2015.

Premesso

- che nel primo anno di attivazione del processo di misurazione del merito è sostanzialmente impossibile soddisfare il requisito di partecipazione attiva dei soggetti valutati secondo modalità chiare e dichiarate;
- che non è ancora stato avviato un processo di autovalutazione/valutazione anche con il coinvolgimento attivo del Collegio dei Docenti;
- che mancano indicazioni operative da parte del MIUR e che la definizione delle stesse è stata demandata alle proposte delle singole Scuole;
- che non è tuttora noto l'ammontare del finanziamento che dovrà essere assegnato all'istituto per la retribuzione del merito dei docenti;

Considerato

- che l'impegno di questo Comitato di Valutazione di lavorare su ipotesi condivise e su criteri il più possibile oggettivi;
- che la legge indica come docenti beneficiari quanti sono in ruolo, inclusi i neoimmessi ;

DELIBERA QUANTO SEGUE

1. si eviterà la distribuzione a pioggia e l'assegnazione ad un numero troppo ristretto di docenti.
2. L'individuazione dei beneficiari e l'ammontare del compenso riconosciuto avranno validità annuale e saranno effettuate dal dirigente scolastico motivando l'assegnazione in relazione ai criteri stabiliti dal Comitato di valutazione.
3. Non si procederà alla formulazione di una graduatoria tra i docenti.
4. Non si formulerà alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati come assegnatari del bonus
5. L'assegnazione del bonus potrà fare riferimento per ciascun assegnatario ad uno o più ambiti
6. I criteri definiti in questo documento hanno carattere provvisorio. Potranno essere modificati nei successivi anni scolastici sulla base dell'esperienza, per riconoscere qualità e meriti di natura diversa ovvero per tenere conto di un contesto mutato in seguito a revisioni del Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Sulla base di quanto disposto , si definiscono per ciascuna delle tre aree indicate dall'art. 1, comma 129 della L.107/2015, i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti:

a) qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti

- Docenti referenti nelle attività di inclusione, in particolare nei confronti dei ragazzi disabili, stranieri o con BES, nella costruzione di curricula personalizzati e in attività di prevenzione della dispersione scolastica.
- Docenti referenti per le iniziative di valorizzazione delle eccellenze.
- Docenti referenti per le attività di educazione alla salute

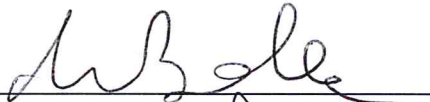
b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche


- Docenti impegnati nella elaborazione e realizzazione di progetti per bandi MIUR o USR o PON;
- Docenti che hanno organizzato e gestito attività di aggiornamento

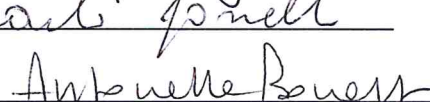
c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

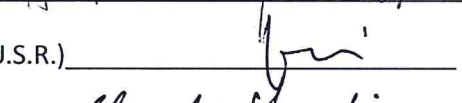
- Docenti impegnati nel coordinamento dei Consigli di Classe e di Dipartimento
- Docenti impegnati nell'elaborazione del Piano di Miglioramento, del POF e del PTOF

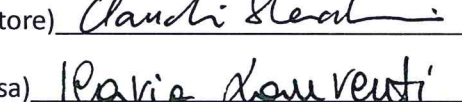
I criteri saranno resi noti al personale docente a mezzo pubblicazione sull'albo on line dell'istituto.


Prof. Marco BOLLA (DS) 

Prof. Stefano ROSSETTI 

Prof. Carlo GONELLA 

Prof.ssa Antonella BONETTO 

Prof.ssa Loredana GRABBI (U.S.R.) 

Sig. Claudio STACCHINI (genitore) 

Ilaria LAURENTI (studentessa) 